

FraSec Aviation Security GmbH

Code of Conduct



Einleitung

Die FraSec Aviation Security GmbH verpflichtet sich, ihre Geschäfte auf ethische, rechtskonforme sowie sozial und ökologische verantwortliche Weise zu führen. Wir bieten ein sicheres und ethisches Arbeitsumfeld für alle Mitarbeitenden sowie Geschäftspartner und stellen sicher, dass sie mit Respekt und Würde behandelt werden. Dabei übernehmen wir alle die Verantwortung dafür, wie unser Unternehmen agiert und wahrgenommen wird. Was uns ausmacht, wie andere uns einschätzen und bewerten, liegt in unseren eigenen Händen.

Dieser Verhaltenskodex („Code of Conduct“) ist eine verbindliche Richtlinie für ethisches, soziales und rechtskonformes Verhalten für alle Mitarbeitenden, unabhängig davon, ob sie ihre Aufgaben als Festangestellte, Freiberufler, Zeitarbeitskräfte oder anderweitig ausüben. Dieser Code of Conduct legt neben den geltenden Gesetzen, Verordnungen, Bestimmungen und Leitlinien die Mindeststandards fest, welche die besondere Aufmerksamkeit aller Mitarbeitenden als Team und als Einzelperson verdienen.

Als Wegweiser für uns als Unternehmen dienen gegenseitiges Vertrauen, offene Sprache, Wertschätzung jedes Beitrags zum gemeinsamen Erfolg.

Ergänzt wird dieser Code of Conduct durch themenspezifische Richtlinien und Anweisungen sowie dem Business Partner Code of Conduct. Zudem ist unser Compliance Management System zu berücksichtigen und die entsprechende Compliance-Richtlinie. Diese ergänzt und konkretisiert diesen Code of Conduct in spezifischen Themen.



1. Unternehmensführung

Wir verpflichten uns, alle anwendbaren Gesetze und Vorschriften sowie diesen Code of Conduct einzuhalten. Wir halten uns an die Grundsätze des Global Compact der Vereinten Nationen, die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, die UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte, sowie die Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation von 1998 über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit, jeweils in Übereinstimmung mit den EU-Vorgaben, den nationalen Gesetzen und wie im Folgenden dargelegt.

Menschenrechte und faire Arbeitspraktiken:

Die FraSec Aviation Security GmbH hält sich an alle anwendbaren Gesetze, Tariftreue und die verbindlichen Industriestandards in Bezug auf Mindestlohn, Arbeitszeiten einschließlich Überstunden, Ruhepausen und bezahlten Urlaub.

Den Mitarbeitenden steht es frei, einer Gewerkschaft bzw. Arbeitnehmervertretung ihrer Wahl beizutreten, ohne dass sie bedroht oder eingeschüchtert werden.

Die FraSec Aviation Security GmbH anerkennt und respektiert das Recht auf Tarifverhandlungen in Übereinstimmung mit den geltenden anwendbaren Gesetzen.

FraSec Aviation Security GmbH

Code of Conduct



2. Zusammenarbeit mit Respekt

Die FraSec Aviation Security GmbH schätzt die Vielfalt seiner Mitarbeitenden. Wir setzen uns für Chancengleichheit ein, diskriminieren nicht, und tolerieren auch keinerlei Diskriminierung oder Belästigung.

Unsere Mitarbeitenden werden auf Basis ihrer Qualifikationen und Fähigkeiten ausgesucht und gefördert. Wir verurteilen jegliche Art von Diskriminierung, zum Beispiel durch Benachteiligung, Belästigung, Mobbing, Verleumdung – auch in Sozialen Netzwerken – und fördern ein respektvolles, partnerschaftliches Miteinander. Die für uns wichtigsten Werte vermitteln wir unseren Mitarbeitenden regelmäßig und anschaulich.

Wir gewährleisten Chancengleichheit und Gleichbehandlung, ungeachtet ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Behinderung, Weltanschauung, Religion, Staatsangehörigkeit, sexueller Orientierung oder sozialer Herkunft. Dies gilt auch für die politische Einstellung, soweit diese auf demokratischen Prinzipien und Toleranz gegenüber Andersdenkenden beruht.



3. Gesundheit und Sicherheit

Wir halten in enger Abstimmung mit unseren Auftraggebern und den Regeln, die in deren Bereich gelten, die geltenden Arbeitsschutzbestimmungen ein.

Wir sorgen für ein Arbeitsumfeld, dass die Sicherheit und die Gesundheit der Mitarbeitenden gewährleistet, Dritte schützt und Unfälle, Verletzungen und arbeitsbedingte Krankheiten vermeidet. Dazu gehören regelmäßige Gefährdungsbeurteilungen am Arbeitsplatz, Schulungen zu Sicherheitsfragen und die Umsetzung angemessener Maßnahmen zur Gefahrenkontrolle und Vorsorge.

Wir gehen achtsam mit den vielfältigen Belastungen um, die sich aus der täglichen Arbeit und der individuellen Situation von Mitarbeitenden ergeben können. Achtsam nutzen wir die Möglichkeiten des Betrieblichen Eingliederungsmanagements, um die Leistungsfähigkeit und dauerhafte Beschäftigung aller Mitarbeitenden zu schützen.



4. Datenschutz und IT-Sicherheit

Wir halten uns streng an die geltenden Datenschutzgesetze (wie die DSGVO), insbesondere in Bezug auf personenbezogene Daten von Kunden, Verbrauchern und Mitarbeitenden.

Wir halten alle gesetzlichen und vertraglichen Anforderungen an Datenschutz und Informationssicherheit ein, wenn Daten gesammelt, aufgezeichnet, gehostet, verarbeitet, übertragen, verwendet oder gelöscht werden. Wir geben keine Daten und Informationen weiter, die wir durch unsere Geschäftsbeziehungen oder Zugehörigkeiten erhalten haben und die der Öffentlichkeit nicht bekannt sind. Insbesondere erkennen wir die Verpflichtung an, die Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit der uns zur Verfügung gestellten Informationen und Daten zu schützen.

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, Informationen und Daten unserer Kunden und der FraSec Aviation Security GmbH, insbesondere Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse und geistiges Eigentum, unabhängig von ihrem wirtschaftlichen Wert mit größter Sorgfalt zu behandeln und zu schützen, sie nur für den vorgesehenen Zweck zu verwenden und sie vor Offenlegung und sonstigen Verstößen zu schützen. Die von der FraSec Aviation Security GmbH angebotenen Datenschutz- und Datensicherheitsunterweisungen sind für alle Mitarbeitenden verpflichtend.

Geheimhaltung: Wir verpflichten uns zu transparenter Kommunikation innerhalb der Grenzen der geschäftlichen Vertraulichkeit. Unsere Mitarbeitenden verpflichten sich, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse zu beachten und die Datenschutzgesetze einzuhalten.

FraSec Aviation Security GmbH

Code of Conduct



5. Fairer Wettbewerb

Eine nachhaltige und dauerhafte geschäftliche Zusammenarbeit zum Nutzen aller kann es nur bei fairem Wettbewerb und strikter Einhaltung der Rechtsordnung geben.

Daher verpflichtet sich die FraSec Aviation Security GmbH, alle geltenden Wettbewerbs-, Handels-, Sanktions- und Zollgesetze und -vorschriften, einschließlich Verbote und Beschränkungen einzuhalten sowie keine Handlungen vorzunehmen, die gegen das Kartellrecht verstoßen.

Wir geben keine Scheinangebote ab, führen weder Gespräche mit Wettbewerbern über Preise, Kapazitäten oder Wettbewerbsverzicht, noch treffen wir Absprachen zur Aufteilung von Kunden, Gebieten oder Produktionsprogrammen.

Aufrichtigkeit und Verantwortungsbewusstsein prägen unser Denken und Handeln. Unsere Vereinbarungen mit Kunden und Lieferanten sind vollständig und eindeutig, nachträgliche Änderungen und Ergänzungen werden dokumentiert.

Wir wählen unsere Lieferanten auf wettbewerblicher Basis nach Abgleich von Preis, Qualität, Zuverlässigkeit, Leistung und Eignung der angebotenen Produkte oder Dienstleistungen aus. Unsere Subunternehmer, Berater oder Lieferanten sind auf keiner anwendbaren Sanktionsliste aufgeführt.



6. Geschäftsbeziehungen

Die FraSec Aviation Security GmbH lehnt jegliche Form von korruptem Verhalten ab. Mitarbeitende sind verpflichtet, alle geltenden nationalen und internationalen Antikorruptionsgesetze und -vorschriften einzuhalten. Erpressung, Bestechung, Kick-backs und Schmiergelder jeglicher Art lehnen unsere Mitarbeitenden unter allen Umständen ab, sowohl im Umgang mit Amtsträgern als auch mit Personen des privaten Sektors. Gleichermaßen werden sie weder direkt noch indirekt etwas von Wert anbieten, zur Verfügung stellen oder annehmen, um eine (Amts)Handlung unzulässig zu beeinflussen oder sich einen unzulässigen Vorteil zu verschaffen, um Aufträge zu erhalten oder zu behalten.

Innerhalb der FraSec Aviation Security GmbH ist jede Form von Betrug oder vermögensschädigenden Handlungen, insbesondere Unterschlagung, Diebstahl oder Steuerhinterziehung untersagt, unabhängig davon, ob Vermögenswerte der FraSec Aviation Security GmbH oder von Dritten betroffen sind. Wir bekennen uns nachdrücklich dazu, alle Gesetze zur Verhinderung, Aufdeckung und Meldung von Geldwäscheaktivitäten zu befolgen und wickeln unsere Geschäftsbeziehungen nur mit Kunden und Geschäftspartnern ab, die eine legitime Geschäftstätigkeit ausüben und legitime Finanzmittel einsetzen. Die FraSec Aviation Security GmbH führt Geschäftsbücher und -berichte gemäß den geltenden Gesetzen und Vorschriften, um deren Einhaltung nachzuweisen.



7. Interessenkonflikte

Ein Interessenkonflikt ist ein persönliches oder finanzielles Interesse, eine geschäftliche oder persönliche Tätigkeit oder Beziehung, eine frühere oder derzeitige Beschäftigung oder eine Verpflichtung, die die Fähigkeit zur unabhängigen und objektiven Erfüllung der beruflichen Pflichten und Verantwortlichkeiten beeinträchtigen kann.

Zu solchen Interessenkonflikten gehören kritische Beziehungen wie Blutsverwandtschaft, Heirat, Partnerschaft, Beteiligung an oder Investition in Geschäftspartner oder Konkurrenten. Mitarbeitende müssen jeden tatsächlichen oder potenziellen Interessenkonflikt im Zusammenhang mit ihrer Tätigkeit unverzüglich offenlegen, damit dieser Interessenkonflikt gelöst werden kann.

FraSec Aviation Security GmbH

Code of Conduct



8. Annahme von Geschenken

Des Weiteren verpflichten sich unsere Mitarbeitenden, im Geschäftsverkehr keine Geschenke, Zahlungen, Einladungen oder Dienstleistungen anzubieten, zu versprechen, zu fordern, zu gewähren oder anzunehmen, die eine Geschäftsbeziehung in unzulässiger Weise beeinflussen könnten. Unser Umgang mit oben genannten Vorteilen ist von unseren Prinzipien Rechtstreue, Verantwortlichkeit und Angemessenheit bestimmt.



9. Umwelt- und Klimaschutz

Die FraSec Aviation Security GmbH achtet auf die ökologischen Auswirkungen ihres Tuns und hält alle geltenden Umweltgesetze, -vorschriften und -standards ein. Auch wenn unser Impact auf Umwelt und Klima insgesamt als weniger wesentlich zu bewerten sind, ist es unser Anspruch, unsere Umwelt- und Klimawirkungen zu analysieren und zu verbessern.



10. Menschenrechtliche Sorgfaltspflichten in der Lieferkette

Die FraSec Aviation Security GmbH erfüllt alle geltenden Gesetze und die daraus resultierenden Sorgfaltspflichten in Bezug auf die Lieferkette. Wir achten darauf, dass die in diesem Code of Conduct definierten Standards nicht nur in unserem eigenen Geschäftsbereich, sondern auch in unserer Lieferkette respektiert und geachtet werden.

Wir kommen der unter anderem im Lieferkettensorgfaltspflichten-Gesetz definierten menschenrechtlichen Sorgfaltspflichten nach und machen diese auch zu einer Bedingung für die Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern. So ist zum Beispiel zu untersuchen, ob eine Beschaffung von Materialien aus Konfliktregionen und Hochrisikogebieten, die zu Menschenrechtsverletzungen, Korruption, der Finanzierung von bewaffneten Gruppen oder ähnlichen negativen Auswirkungen beitragen können stattfindet. Gegebenenfalls sind entsprechende Maßnahmen einzuleiten und zu ergreifen.

Die FraSec Aviation Security GmbH verpflichtet sich zur Einhaltung menschenrechtlicher und ökologischer Standards entlang der gesamten Lieferkette. Wir erwarten von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern, dass sie unsere Werte teilen und alle geltenden Gesetze und internationalen Standards einhalten.



11. Business-Continuity-Planung

Die FraSec Aviation Security GmbH ist auf mögliche Störungen ihrer Geschäftstätigkeit vorbereitet (z. B. Naturkatastrophen, Terrorismus, Unterbrechung der Lieferkette, Ausbruch von übertragbaren Krankheiten, Epidemien oder Pandemien, Informationssicherheitsprobleme, Cyber-Angriffe).

Diese Bereitschaft umfasst Pläne zur Aufrechterhaltung des Geschäftsbetriebs, die Kunden und Mitarbeitende vor den Auswirkungen möglicher schwerwiegender Störungen schützen, die in unserem Tätigkeitsbereich auftreten können.

FraSec Aviation Security GmbH

Code of Conduct

Umsetzung des Code of Conduct

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, diesen Code of Conduct einzuhalten.

Dies bedeutet auch, dass sich die Mitarbeitenden laufend über die für ihre Aufgaben relevanten Themen informieren, insbesondere über die geltenden Richtlinien und Grundsätze sowie deren Änderungen, Aktualisierungen und Ergänzungen.

Dieser Code of Conduct wiederholt oder verweist nicht erneut auf bereits bestehende Regelungen, der FraSec Aviation Security GmbH und den Verhaltenskodex für Geschäftspartner (Business Partner Code of Conduct). Die darin enthaltenen Bestimmungen und Richtlinien gelten weiterhin zusätzlich zu diesem Code of Conduct.

Bei Fragen zum Code of Conduct stehen den Mitarbeitenden ihre Führungskräfte jederzeit zur Verfügung.

Sämtliche Hinweise auf (mögliche) Verstöße gegen den Code of Conduct oder geltendes nationales wie europäisches Recht sowie auf Risiken, die zu Verstößen führen können, sind unverzüglich der Führungskraft oder der Geschäftsleitung zu melden.

Unabhängig von Thema und Zeitpunkt steht allen Mitarbeitenden **unser externes Hinweisgebersystem als neutrale Anlaufstelle** bei Fragen, Konflikten oder Angelegenheiten, die dem Sinn dieses Code of Conduct widersprechen, zur Verfügung:

<https://meldestelle.whistleblowing-experte.de/whistleblower/FraSec>

Alle Hinweise werden zeitnah, vertraulich und (auf Wunsch) anonym behandelt; Mitarbeitende, die einen (möglichen) Verstoß im guten Glauben melden, haben keinerlei Nachteile zu befürchten.

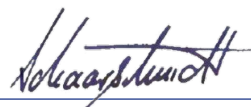
Bei Bedarf ist jederzeit ein – selbstverständlich vertrauliches – Gespräch mit dem/der Vorgesetzten möglich. Der/Die Vorgesetzte ist dafür verantwortlich, den Hinweisen nachzugehen und bei Verstößen entsprechende Sanktionen einzuleiten.

Die FraSec Aviation Security GmbH überwacht, prüft und verifiziert regelmäßig die Einhaltung der Anforderungen dieses Code of Conduct. Wir bemühen uns um ständige Verbesserungen, z. B. durch die Festlegung messbarer Ziele für die Verbesserung der Arbeitsbedingungen oder der Vielfalt und der Nachhaltigkeit.

Dieser Code of Conduct spiegelt die Werte und das Engagement der FraSec Aviation Security GmbH für ihre Kunden und die Gesellschaft wider. Die FraSec Aviation Security GmbH duldet keinerlei Verstöße gegen den Code of Conduct. Unbeschadet anderer Rechtsmittel behält sich Maßnahmen zu ergreifen. Je nach Art und Schwere des Verstoßes können Maßnahmen wie Arbeitsanweisungen, Abmahnungen bis hin zu einer Kündigung des Arbeitsverhältnisses erfolgen.



Nicole Ebner
(Kaufmännische Geschäftsführung,
Arbeitsdirektorin)



Falk Schaarschmidt
(Operative Geschäftsführung)

Ordnungsnummer	Gültigkeit ab	Erstellt	Freigabe	Revisionsnummer	Überprüfungsintervall	Nächste Überprüfung bis	Zentrale Ablage
8.27L_5_ALG_18	12.12.2025	ES	GF	0	jährlich	11.12.2026	Sharepoint